

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

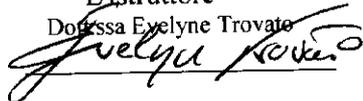
N° 915 del 30 AGO, 2023

Oggetto: Dott.ssa Azzarelli Irma – Dirigente Amministrativo. Aspettativa non retribuita per periodo di prova a seguito di vincita di pubblico concorso presso altra Azienda, con effetto dal 1/09/2023 per la durata di sei mesi.

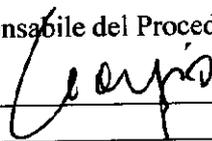
Proposta N° 299 del 30/08/23

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

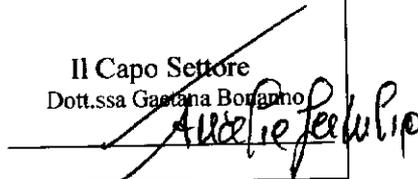
L'istruttore
Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Responsabile del Procedimento



Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Borriano



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

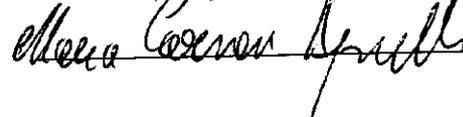
NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023), e prorogato D.A. 28/2023 con

l'assistenza del Segretario,  ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la nota prot. n. 14832 del 28/08/2023, con la quale la Dott.ssa Azzarelli Irma, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Amministrativo, in servizio presso il Settore Affari Generali di questa Azienda, chiede, ai sensi della normativa vigente, di essere collocata in aspettativa per periodo di prova, essendo risultata vincitrice di pubblico concorso di Dirigente Amministrativo presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "Gaspare Rodolico – San Marco" di Catania, per mesi sei, a decorrere dal 1/09/2023;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali di questa Azienda;

Visto l'art. 14, del CCNL/00 dell'Area della Dirigenza SPTA, sostitutivo dell'art 15 del CCNL del 5 dicembre 1996, che al comma 9 recita testualmente *"Al dirigente proveniente dalla stessa o da altra azienda del comparto, durante il periodo di prova, è concessa una aspettativa per motivi personali senza diritto alla retribuzione, ai sensi dell'art.19. In caso di mancato superamento dello stesso ovvero di applicazione del comma 5 il dirigente rientra nella azienda con la qualifica di provenienza. La disposizione si applica anche in caso di vincita di concorso presso altra amministrazione di diverso comparto"*;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, in accoglimento della superiore istanza, considerare la Dott.ssa Azzarelli in aspettativa non retribuita, per mesi sei, a decorrere dal 1/09/2023 e per tutta la durata del periodo di prova, ai sensi dell'art. 14 comma 9 del CCNL/00 dell'Area Dirigenza SPTA;

Considerato che durante tale periodo alla stessa non debbesi corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

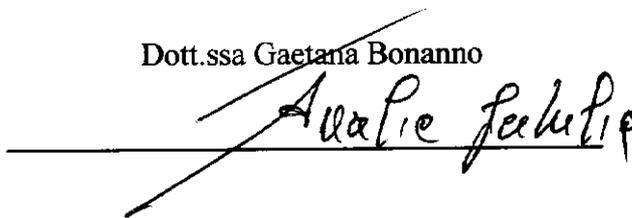
1. Concedere alla Dott.ssa Azzarelli Irma, dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Dirigente Amministrativo, in servizio presso il Settore Affari Generali di questa Azienda

l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi per l'espletamento del periodo di prova, in quanto vincitrice di pubblico concorso presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "Gaspare Rodolico – San Marco" di Catania, con decorrenza dal 1/09/2023 al 29/02/2024;

2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 1/03/2024 (ultimo giorno 29/02/2024) qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere alla Dott.ssa Azzarelli Irma, dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Dirigente Amministrativo, in servizio presso il Settore Affari Generali di questa Azienda l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi per l'espletamento del periodo di prova, in

quanto vincitrice di pubblico concorso presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "Gaspare Rodolico – San Marco" di Catania, con decorrenza dal 1/09/2023 al 29/02/2024;

2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 1/03/2024 (ultimo giorno 29/02/2024) qualora la dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

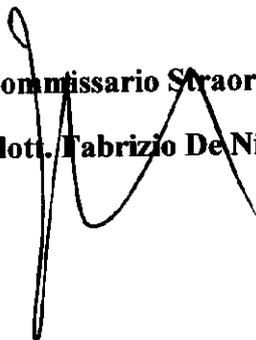
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammarco)



Il Commissario Straordinario
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
